

Утверждаю

Директор

СОГБУ «ЦСП спортивных сборных команд Смоленской области»

И.А. Опарин

2020 г.



**План работы по противодействию коррупции  
в СОГБУ «ЦСП спортивных сборных команд Смоленской области»  
на 2020-2021 год**

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
<b>1. Организационные мероприятия</b>			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	ежегодно	Директор
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива	1-2 раза в год	Директор
1.3.	Издание приказа об утверждении состава рабочей группы по противодействию коррупции, плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020-2021 год, о назначении лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении	январь 2020г.	Директор
1.4.	Ознакомление работников учреждения с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	в течение года	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.5.	Анализ деятельности работников учреждения, на которых возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2 раза в год	Директор
1.6.	Отчет о реализации плана по противодействию коррупции в учреждении	2 раза в год	Директор, Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.7.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства РФ в сфере противодействия коррупции	постоянно	Директор
<b>2. Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции</b>			
2.1.	Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение)	По мере необходимости	Директор
2.2.	Организация и проведение инвентаризации имущества по анализу эффективности использования	Конец года	Комиссия по инвентаризации

	учреждения (наличие сведений о фактах коррупции и организации их проверки)		иных правонарушений
2.4.	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	В течении года	Директор, Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
2.5.	Проведение общих собраний с целью разъяснения политики учреждения в отношении коррупции	1 раз в год	Директор
<b>3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетенции сотрудников учреждения</b>			
3.1.	Проведение Единых информационных дней, посвящённых формированию правового сознания и антикоррупционного мировоззрения работников учреждения	Октябрь	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.2.	Проведение занятий с работниками с целью ознакомления их с личными правами и обязанностями	В течении года	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
<b>4. Обеспечение доступа к информации о деятельности учреждения</b>			
4.1.	Обеспечение функционирования сайта учреждения для размещения на нем информации о деятельности учреждения (финансово-хозяйственной), информации об осуществлении мер по противодействию коррупции	постоянно	Директор, администратор сайта
<b>5. Организация взаимодействия с правоохранительными органами</b>			
5.1.	Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия в объёме компетенции	Постоянно	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
<b>6. Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности в целях предупреждения коррупции</b>			
6.1.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом № 223-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течение года	Директор
6.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	В течение года	Директор, Антикоррупционная комиссия

**План  
мероприятий по противодействию коррупции  
на 2020-2021  
в СОГБУ «ЦСП спортивных сборных команд Смоленской области»**

**1. Общие положения:**

1.1. План работы по противодействию коррупции в СОГБУ «ЦСП спортивных сборных команд Смоленской области» разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Федеральный закон 21.11.2011 № 329 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции»;
- Указ Президента РФ от 19 мая 2008 г. N 815 "О мерах по противодействию коррупции";

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в учреждении, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

**2. Цели и задачи**

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в рамках компетенции учреждения;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности руководителя учреждения.

Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания работников учреждения;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения

**3. Ожидаемые результаты реализации Плана**

- повышение эффективности управления, качества услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности учреждения.

Контроль за реализацией Плана в учреждении осуществляется директором, ответственным лицом за ведение профилактической работы по предупреждению коррупционных и иных правонарушений в учреждении, а также членами антикоррупционной комиссии.